

STMC

SINDICATO DOS
TRABALHADORES NO
SERVIÇO PÚBLICO MUNICIPAL
DE CAMPINAS - FETAM | CUT

Um Sindicato de luta, democrático e independente do governo!

Maio/2010

SEDE: RUA JOSÉ TEODORO DE LIMA, 49, CAMBUÍ, CAMPINAS - FONE: (19) 3236-0665 • SITE: WWW.STMC.ORG.BR

CAMPANHA SALARIAL 2010

POR UNANIMIDADE, ASSEMBLEIA REJEITA CONTRAPROPOSTA DO GOVERNO HÉLIO

Trabalhadores da Prefeitura Municipal de Campinas, reunidos em assembleia geral, no Paço Municipal, nessa última quinta-feira (20/05), foram unânimes em rejeitar a contraproposta do Governo Hélio para a pauta econômica de Campanha Salarial apresentada na mesa de negociação, realizada com Sindicato, CPN e Governo, na sexta-feira passada, dia 14/05.

Para as propostas do Sindicato, o Governo não apresentou nada, senão um reajuste salarial de 5,70%, baseado no índice de inflação acumulado, medido pelo ICV do Dieese. Quanto ao aumento real,

também foi: ZERO!

De outro lado sabemos que há aumento na arrecadação, pois o cenário econômico pintado por ele mesmo é otimista.

Na hora de fazer propaganda eleitoreira, Dr. Hélio propaga que as finanças da administração vão muito bem, mas na hora de valorizar o trabalho dos servidores a coisa muda de figura! Assim não dá! Os trabalhadores exigem avanços na negociação.

Por isso, será necessária muita mobilização e organização dos companheiros(as). Todos



devem lotar o Paço Municipal para pressionar o Governo nas negociações. Veja a data da próxima assembleia e organize-se! Ousar lutar, ousar vencer!

Sindicato exige mais tempo para análise do Regimento Escolar

O Sindicato protocolou um pedido na Prefeitura Municipal de Campinas para que haja mais tempo para o debate e análise do conteúdo do Regimento Escolar, divulgado pela Secretaria de Educação Municipal.

A diretoria da entidade sindical entende que é preciso um prazo maior para que os trabalhadores possam de fato ler e avaliar cada item do documento. É fundamental que a PMC acate à solicitação da entidade, pois o conteúdo do Novo Regimento Escolar traz todas as regras para a 'vida' e funcionamento das unidades educacionais do município, bem como envolve profissionais, alunos, pais, responsáveis e comunidade. Exigimos mais tempo. Vamos debater a minuta do Regimento com seriedade e oportunidade de efetiva participação dos servidores públicos municipais.

ASSEMBLEIA GERAL

Quinta-feira, dia 27 de maio

Às 17h (primeira chamada)

Às 17h30 (segunda chamada)

Local: Paço Municipal

LUTAR SEMPRE, VENCER ÀS VEZES, DESISTIR JAMAIS!

Campanha salarial 2010 – pauta específica

Demandas são urgentes em todos os setores!

Ousar lutar, Ousar vencer; sem tempo a perder!

- Nesta Campanha Salarial 2010, além das mesas de negociação sobre Pauta Econômica, ocorrem ao mesmo tempo as reuniões referentes às Pautas Específicas de cada segmento. Todas com o Sindicato, Comissão Permanente de Negociação e Governo. Duas destas reuniões já aconteceram: a primeira, no dia 19/05, referente à pauta dos aposentados e pensionistas. Houve pouco avanço na questão que é a reivindicação máxima do segmento: a extensão do vale alimentação. Na mesa de negociação, foram cogitadas opiniões de como oferecer este benefício, mas nada foi efetivado.
- Na segunda reunião, realizada na mesma tarde da assembléia geral (quinta feira, 20/05), a pauta foi da educação. Cinco segmentos foram representados neste dia. A Secretaria Municipal de Educação, através de seu secretário de educação, José Tadeu Jorge, praticamente, não atendeu a nenhum item da pauta apresentada. Podemos apenas acenar que: serão feitas reuniões mensais entre os trabalhadores da Fumec com a Diretoria executiva para tratar temas importantes na qualidade de atendimento do EJA.
- Nesta próxima semana as pautas que estarão sobre as mesas de negociação serão da Saúde, da Guarda Municipal e do Operacional.
- A tarefa agora é fortalecer a luta, aumentar o número de trabalhadores, mobilizar e acabar de vez com esta enrolação do Dr.Hélio por meio de seu secretariado. Vamos buscar o que é nosso de direito!

Relembre a Proposta do Sindicato:

1. Restabelecimento do Piso (mínimo) equivalente à décima parte do teto da PMC. O piso deve ser de \cong R\$ 1.400,00
2. 19,31% de reposição salarial (12,91 de perdas acumuladas do Governo Hélio + 6,4% (referente a ICV do Dieese). ~
3. - Pagamento imediato dos 3,8%
4. Vale alimentação de R\$ 500, 00, extensivo aos aposentados e pensionistas.
5. Evolução funcional de todos servidores em função do PCCV.
servidores em função do PCCV.
6. Prioridade do agendamento das pautas específicas.

Confira a agenda das próximas CPNs das pautas específicas

26/05 - Saúde

27/05 - Guarda Municipal

Operacional, Administrativo e Cultura - a confirmar

